

УТВЕРЖДАЮ  
и.о. директора ГУ ТО СРЦН №3

А.А. Федина

12 » января 2022 г.



**План реализации мероприятий  
по противодействию коррупции  
в ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних №3»  
на 2022 год**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные за исполнение
1.	<b>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</b>		
1.1	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	до 20.01.2022	зам.директора Романова М.П.
1.2	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	до 20.01.2022	зам.директора Романова М.П.
1.3	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	до 20.01.2022	зам.директора Романова М.П.
1.4	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	при заключении договоров	спец.по закупкам Кустова А.О.
1.5	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	при заключении договоров	спец. по кадрам Прокуратова Е.В.
2.	<b>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b>		
2.1	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	январь 2022 г.	зам.директора Романова М.П.
2.2	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов	январь 2022 г.	зам.директора Романова М.П.

	"обратной связи", телефона доверия и т.п.)		
2.3	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	январь 2022 г.	зам.директора Романова М.П.
2.4	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	январь 2022 г.	зам.директора Романова М.П.
2.5	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	25.12.2022	лица, определенные Перечнем должностей с высоким риском коррупционных проявлений
2.6	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	1 раз в квартал	зам.директора Романова М.П.
3.	<b>Обучение и информирование работников</b>		
3.1	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	январь	зам.директора Романова М.П., комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	1 раз в квартал	зам.директора Романова М.П., комиссия по противодействию коррупции
3.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	по мере необходимости	зам.директора Романова М.П., комиссия по противодействию коррупции
4.	<b>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</b>		
4.1	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	постоянно	зам.директора Романова М.П., комиссия по противодействию коррупции
4.2	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	постоянно	и.о.директора Федина А.А.
4.3	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками,	постоянно	и.о.директора Федина А.А., комиссия по

	представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам		противодействию коррупции
5.	<b>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>		
5.1	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	1 раз в квартал	комиссия по противодействию коррупции
5.2	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	декабрь 2022 г.	комиссия по противодействию коррупции